



# Minimum Wage Report

## MOZAMBIQUE

[www.meusalario.org/mocambique](http://www.meusalario.org/mocambique)

# The Minimum Wage In Mozambique

The minimum wage is defined as the threshold below which no any employer is legally allowed to pay its employees.

In December 1990 the government introduced by decree 39/90, the principle of collective bargaining thus decentralizing the process of setting and adjustment of minimum wages in the country.

However, given the need to protect workers with low incomes, the government continued to set the minimum wages. It's important to note that prior to the decentralization of wage fixing and adjustment, it was the government who had the right to fix all salaries and wages under Decree 7 / 80.

With the creation of the Consultative Labour Commission (CTC), the fixing of minimum wages has become tripartite, ie involving government, unions and employers.

Each year up to the government, following consultations with the Consultative Labour Commission fixes eleven (11) minimum wages, corresponding to 11 major employment sectors in Mozambique.

With the exception of variation in each category, minimum wages are not differentiated by any other criterion.

In most cases, the determination of the minimum wage takes into account two important aspects such as the definition / composition and the time / period.

## Minimum Wage Rates

| <b>Economic Sector</b>   | <b>Monthly Salary</b> | <b>Next salary review</b> |
|--|-----------------------|---------------------------|
| 1. Agricultural, processamento agrícola, cajú, floresta e fauna Agriculture, Agricultural processing, cashew , forestry and wildlife | 1682                  | 2011                      |
| 1 a) Sugar   | 1593                  | 2011                      |
| 2. a)Fishery   | 2200                  | 2011                      |
| 2 b) Kapenta   | 2090                  | 2011                      |
| 3. Extractive industry   | 2400                  | 2011                      |
| 4. Manufacturing industry  | 2497                  | 2011                      |
| 5. Electricity, gas and water  | 2662                  | 2011                      |
| 6. Housing   | 2435                  | 2011                      |
| 7. Non financial activities  | 2550                  | 2011                      |
| 8. Financial activities  | 3483                  | 2011                      |
| 9. Civil Service, Defense and intelligence   | 2270                  | 2011                      |

# Minimum Wage Legislation

## Frequently Asked Questions

|          |  |
|----------|--|
| <b>1</b> | <b>Is there a separate minimum wage legislation in Mozambique?</b>   |
|          | Minimum Wages Law is regulated under Mozambique Labour Law (Law no 23/2007) article no 108 (5). There are also ministerial decrees regulating minimum wages but no separate "legislation" on MW exists.  |
| <b>2</b> | <b>Do one or more minimum wage/s, exists in Mozambique?</b>  |
|          | In Mozambique, minimum wages are determined by sector. There for it, <b>11 sectors</b> : 1 -Agriculture, livestock, hunting and forestry; 1a: Sugar; Fisheries; 2a: Kapenta; Mining; Manufacturing; Electricity, gas and water; Construction;; Non-financial services; Financial activities; Public administration, defence and security |
| <b>3</b> | <b>At what level are minimum wages determined?</b>   |
|          | As per article 108 (5) of Law no 23/2007 the government should set "national minimum wages"  |
| <b>4</b> | <b>On what basis is/are minimum wage/s declared?</b>   |
|          | There are other criteria such as monthly food basket, inflation and country's economic performance. Te minimum wage is established annually and updated annually as well   |
| <b>5</b> | <b>In case of daily/weekly/monthly minimum wage, are number of working hours considered while fixing minimum wages?</b>  |
|          | Article 85 of law no 23/2007 says, normal working hours should not exceed 48 hrs a week or 8 hrs per day. Though are also provisions to increase or decrease working hours under certain conditions  |

# Minimum Wage Legislation

## Frequently Asked Questions

|           |   |
|-----------|---|
| <b>6</b>  | <b>Who all are involved in setting minimum wage?</b>  |
|           | <p>AS per Mozambique Labour Law 2007 (Law No. 23/2007), article 108 (5), the Government in consultation with Consultative Commission on Employment shall set the national minimum wage or wage applicable to categories of employees. There is the so called tripartite negotiation where the three parties sit together for two months and negotiate the minimum wage as per sector. CTA - Confederação das Associações Económicas (Confederation of Business Association)- Employers Associations of Mozambique is the single employers that sit in the tripartite commission. OTM and CONSILMO are two trade union confederation in Mozambique</p> |
| <b>7</b>  | <b>How are upratings (adjustments) of minimum wages decided upon?</b>   |
|           | <p>The upratings are decided after the consultation of employer and trade union representatives. Government fixes the final figure for each activity sector after the two parties are heard. This process takes almost two months</p>   |
| <b>8</b>  | <b>Which are the components of minimum wages Mozambique?</b>  |
|           | <p>Minimum wages in Mozambique consists of only fixed component</p>   |
| <b>9</b>  | <b>How frequently is the fixed component of minimum wages updated?</b>  |
|           | <p>Minimum wages are updated every April, after having talks which start in February of each year</p>   |
| <b>10</b> | <b>What are the yardsticks on which minimum wage revisions are based?</b>   |
|           | <p>The minimum wage in Mozambique is determined by sector and the percentage of the year adjustment is subject to several factors, among them the country's economic performance in general and performance of each economic sector during the same period. The update of the minimum wage takes into account many variables such as inflation, consumer price index and basket.</p>  |

# Minimum Wage Legislation

## Frequently Asked Questions

|           |   |
|-----------|---|
| <b>11</b> | <b>How often is poverty line updated?</b>   |
|           | INE - Mozambique's national statistics institute is responsible to undertake such surveys and they are updated each two years   |
| <b>12</b> | <b>When was poverty line last updated? (Specify YYYY/MM)</b>  |
|           | The poverty line was last updated in 2010-09. The National Statistics Institute is the entity that every two years updates the poverty levels through the so called basic indicators of well-being survey, QUIBB  |
| <b>13</b> | <b>What is the percentage of minimum wage relative to the current poverty line?</b>   |
|           | 53% (source: <a href="http://www.ine.gov.mz">www.ine.gov.mz</a> )   |
| <b>14</b> | <b>What is the incidence of Minimum wage(s) in the national labour force (wage earners only)?</b>   |
|           | The incidence of minimum wages in the National labour force is over 70%   |
| <b>15</b> | <b>Who all regulate minimum wage compliance?</b>  |
|           | As per article 259 (1) of law no 23/2007 labour inspectorate shall monitor the legality of labour matters and supervise the compliance by employers and employees (also refer to article no 260(1) of law no 23/2007). Also the National Inspectorate Board is responsible for undertaking this task. They act upon denounce or compliance.   |
| <b>16</b> | <b>Which legal sanctions can be applied if compliance is lacking?</b>   |
|           | As per article 267 (1a) of law no 23/2007, when violation of rules pertains to workers in general, fine imposed shall range between 5-10 times of minimum wages, depending upon the seriousness of violation. It can also be imprisonment or payment of arrears as per Mozambican Labour Law. Mozambique Labour Inspectorate Publicizes periodically organizations and or employers that do not observe the Mozambican labour law on papers, radio and TV |



## Minimum Wage Legislation

### Frequently Asked Questions

|           |   |
|-----------|---|
| <b>17</b> | <b>Are sanctions often being applied?</b>   |
|           | not applicable as per law   |
| <b>18</b> | <b>Are employer and/or trade union representatives involved in compliance procedures?</b>   |
|           | As per article 139 (d) of Law no 23/2007 employers organizations and trade unions should collaborate with labour inspector, under the provisions of law in monitoring the application of labour legislation   |
| <b>19</b> | <b>To whom/where can individuals complain, if they think they are earning less than minimum wage?</b>   |
|           | According to article 54 (5i) of the Law no 23/2007, employees have the right to go to Labour Inspectorate or authorities with Labour jurisdiction, whenever their rights are threatened. Whenever a dispute arises, both the parties can consult any body of their choice for dispute resolution via conciliation, mediation or arbitration (Article 183 of law no 23/2007) |

*The legal reference is Decreto nr 53/12007 de 3 de Dezembro*

## O Salário Mínimo em Moçambique

O salário mínimo é definido como sendo o limite abaixo do qual nenhum empregador não está legalmente permitido a pagar aos seus empregados.

Em Dezembro de 1990, o governo introduziu, através do decreto 39/90, o princípio da negociação colectiva descentralizando desta forma o processo de fixação e reajustamento dos salários no país.

Porém, dada a necessidade de proteger os trabalhadores com rendimentos baixos, o governo continuou a fixar o salário mínimo. De referir que antes da descentralização da fixação e reajustamento dos salários, cabia ao governo fixar todos os salários no âmbito do Decreto 7/80.

Com a criação da Comissão Consultiva do Trabalho (CCT), a fixação de salários mínimos passou a ser tripartido, ou seja envolvendo governo, sindicatos e empregadores.

Anualmente cabe ao governo, depois de ouvida a Comissão Consultiva do Trabalho fixar onze (11) salários mínimos, correspondente aos 11 maiores sectores de trabalho em Moçambique.

Com excepção da variação por categoria, os salários mínimos não são diferenciados por qualquer outro critério.

Na maioria dos casos, a determinação do salário mínimo toma em conta dois aspectos importantes nomeadamente a definição/composição e o tempo/período de referência.



## Salários Mínimos em Moçambique

| Sector económico   | Salário mensal | Próxima revisão salarial |
|--|----------------|--------------------------|
| 1. Agricultura, processamento agrícola, cajú, floresta e fauna | 1682           | 2011                     |
| 1 a) Açúcar  | 1593           | 2011                     |
| 2. Pescas  | 2200           | 2011                     |
| 2 a) Kapenta   | 2090           | 2011                     |
| 3. Indústria extractiva  | 2400           | 2011                     |
| 4. Indústria transformadora                                    | 2497           | 2011                     |
| 5. Electricidade, gás, água                                    | 2662           | 2011                     |
| 6. Construção  | 2435           | 2011                     |
| 7. Actividades não financeiras                                 | 2550           | 2011                     |
| 8. Actividade financeira                                       | 3483           | 2011                     |
| 9. Função Pública, defesa e segurança                          | 2270           | 2011                     |

## Perguntas Frequentes

|          |   |
|----------|---|
| <b>1</b> | <b>Existe uma legislação separada sobre o salário mínimo em Moçambique</b>  |
|          | Os salários mínimos em Moçambique são regulados pela Lei do Trabalho (Lei 23/2007 de 01 de Agosto), concretamente no seu nº5 do artigo 108. Existem também decretos ministeriais mas não existe especificamente nenhuma lei laboral separada que regule os salários mínimos.  |
| <b>2</b> | <b>Quantos salários mínimos existem em Moçambique. Mais que um?</b>   |
|          | Em Moçambique, os salários mínimos são determinados por sectores de actividade económica. Existem por isso 11 sectores, nomeadamente: Agricultura, processamento agrícola, cajú, floresta e fauna; 1 a) Açúcar; Pescas; a) Kapenta; Indústria extractiva; Indústria transformadora; Electricidade, gás, água; Construção; Actividades não financeiras; Actividade financeira; Função Pública, defesa e segurança; |
| <b>3</b> | <b>A que nível são os salários mínimos determinados?</b>  |
|          | De acordo com o nº 5 do artigo 108 da Lei do Trabalho, o Governo é quem determina o salário mínimo nacional   |
| <b>4</b> | <b>Sobre que bases são os salários mínimos declarados?</b>  |
|          | Existem outros critérios tais como a cesta básica mensal, infação e desempenho económico do país. O salário mínimo é estabelecido anualmente e também anualmente actualizado.   |
| <b>5</b> | <b>Caso sejam salários mínimos diários/semanais/mensais, são as horas de trabalho levadas em conta no estabelecimento do salário mínimo?</b>  |
|          | O artigo 85 da lei do trabalho diz que as horas normais de trabalho não deverão exceder 48 horas por semana e 8 horas por dia. Porém também existem disposições para aumentar ou diminuir as horas de trabalho sob certas condições.  |

# Legislação do salário mínimo EM MOÇAMBIQUE

## Perguntas Frequentes

|           |  |
|-----------|--|
| <b>6</b>  | <b>Quem estão envolvidos na definição do salário mínimo?</b>   |
|           | De acordo com a lei Laboral (Lei n.º 23/2007), artigo 108 (5), o Governo, em consulta com a Comissão Consultiva do Trabalho fixará o salário mínimo nacional ou salário aplicável às categorias de trabalhadores. Há negociações tripartidas em que as três partes sentam-se juntos durante dois meses para negociar o salário mínimo, por setor. CTA - Confederação das Associações Económicas é a única entidade que se senta com trabalhadores representados pela OTM e CONSILMO, duas confederação sindicais em Moçambique |
| <b>7</b>  | <b>Como é que os ajustes do salário mínimo são decididos?</b>  |
|           | Os ajustamentos são decididos após a consulta com representantes dos sindicatos e entidades patronais. De seguida, o Governo decide o valor final para cada sector de actividade, após as duas partes forem ouvidas. Esse processo leva cerca de dois meses  |
| <b>8</b>  | <b>Quais são os componentes do salário mínimo de Moçambique?</b>   |
|           | O salário mínimo em Moçambique é composto por apenas uma componente fixa   |
| <b>9</b>  | <b>Com que frequência é a componente fixa do salário mínimo actualizado?</b>   |
|           | Os salários mínimos são actualizadas a cada Abril do ano em curso, após conversações que começam em Fevereiro de cada ano  |
| <b>10</b> | <b>Quais são os critérios em que as revisões do salário mínimo são baseados?</b>   |
|           | O salário mínimo em Moçambique é determinado por sectores de actividade económica e o percentual do ajuste de exercício está sujeito a vários factores, entre eles o desempenho económico do país em geral e o desempenho de cada sector económico, no mesmo período. A actualização do salário mínimo leva em conta muitas variáveis □□ como a inflação do índice dos preços ao consumidor e a cesta básica.  |

# Legislação do salário mínimo EM MOÇAMBIQUE

## Perguntas Frequentes

|           |  |
|-----------|--|
| <b>11</b> | <b>Com que frequência é a linha da pobreza actualizada?</b>  |
|           | INE - O instituto nacional de estatística de Moçambique é responsável pelas pesquisas e actualizações de dados estatísticos. E as actualizações são feitas a cada dois anos.   |
| <b>12</b> | <b>Quando é a linha da pobreza foi actualizada pela ultima vez?</b>  |
|           | A linha de pobreza foi actualizado pela última vez em 2010-09. O Instituto Nacional de Estatística é a entidade que a cada dois anos atualiza os níveis de pobreza através do QUIBB - Questionário de Indicadores Basicos de Bem-Estar   |
| <b>13</b> | <b>Qual é a percentagem do salários mínimos em relação ao nivel actual de pobreza?</b>   |
|           | 53% de acordo com o ine ( <a href="http://www.ine.gov.mz">www.ine.gov.mz</a> )   |
| <b>14</b> | <b>Qual é a incidência do salário mínimo dentre a força laboral?</b>   |
|           | A incidência do salário mínimo entre a força laboral é de 70%  |
| <b>15</b> | <b>Quem acima de tudo regula o cumprimento da aplicação do salário mínimo?</b>   |
|           | De acordo com o artigo 259 (1) da lei do Trabalho, a inspecção laboral tem o mandato de monitorar a legalidade de assuntos laborais e dos trabalhadores (vide também o artigo 260 (1) da lei de Trabalho). A inspeção Geral do Trabalho é igualmente responsavel pela verificação e actual sempre após que as denuncias forem feitas, para além das inspecções rotineiras. |

# Legislação do salário mínimo EM MOÇAMBIQUE

## Perguntas Frequentes

|           |  |
|-----------|--|
| <b>16</b> | <b>Que acções legais podem ser aplicáveis em caso de não cumprimento das sanções?</b>  |
|           | Conforme disposto no artigo 267 (1) da Lei n.º 23/2007, quando a violação das regras diz respeito aos trabalhadores em geral, a multa aplicada deve variar entre 5-10 vezes do salário mínimo, dependendo da gravidade da infracção. Também pode ser de prisão ou pagamento de dívidas de acordo com a Lei moçambicana de trabalho. A inspecção Geral do Trabalho publica periodicamente as organizações e / ou empregadores que não observam a legislação laboral moçambicana em jornais, rádio e TV. |
| <b>17</b> | <b>São as sanções sempre aplicadas?</b>  |
|           | Não aplicável de acordo com a lei  |
| <b>18</b> | <b>São os empregadores e sindicatos envolvidos nos procedimentos de cumprimento?</b>   |
|           | De acordo com o artigo 139 (d) da Lei n.º 23/2007 as organizações de empregadores e sindicatos devem colaborar com os inspectores do trabalho, nos termos da lei no acompanhamento da aplicação da legislação laboral.   |
| <b>19</b> | <b>A quem as pessoas podem reclamar caso sintam que estão a ganhar menos que o estipulado na lei?</b>  |
|           | De acordo com a alínea i do nº 5 do artigo 54 da lei do Trabalho, os trabalhadores tem o direito de reportar a inspecção laboral ou autoridades de direito sempre que os seus direitos estiverem em causa. Na eventual erupção de disputas, ambas as partes têm o direito de consultar o órgão da sua escolha para de forma conciliatória resolver as suas diferenças através dos conselhos de arbitragem, mediação e conciliação laboral (vide o artigo 183 da lei do Trabalho)                       |

- ▶ **Indian Institute of Management**  
Vastrapur  
Ahmedabad -380 015  
India
- ▶ **Amsterdam Institute for  
Advanced Labour Studies (AIAS)**  
University of Amsterdam  
Plantage Muidersgracht 12  
1018 TV Amsterdam  
The Netherlands
- ▶ **WageIndicator Foundation**  
Plantage Muidersgracht 12,  
1018TV Amsterdam,  
The Netherlands  
office@wageindicator.org